

Unternehmensleitbild



Philosophie

Offenheit - nach innen und außen.

Vertrauen - im täglichen Miteinander.

Zuverlässigkeit - gegenüber unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

Leidenschaft - für alles, was wir tun.

Ziele

1. Erfüllende Arbeitswelt für unsere Mitarbeiter durch:
 - Gerechtes, ehrliches und gutes Arbeitsklima
 - Arbeitsplatzsicherheit
 - Angemessene, leistungsgerechte Vergütung
 - Ausgestaltung von Arbeitsplatz und -zeit unter Einbeziehung der Lebensumstände
 - Förderung und Weiterentwicklung
2. Erbringung von Qualitätsdienstleistungen und damit:
 - Entwicklung und Festigung langfristiger Kundenbeziehungen
 - Sicherung bestehender Beschäftigungsverhältnisse
 - Dauerhafte Schaffung neuer Arbeitsplätze
 - Entwicklung innovativer Dienstleistungen
 - Erschließung neuer Märkte
3. Erfolg, definiert durch:
 - Hohe Akzeptanz am Markt
 - Zielorientiertes und überdurchschnittliches Wachstum
 - Gesteuerte Dynamik
 - Angemessene Rentabilität
 - Langfristige Erhaltung des Unternehmens

Leitbild

Wir sind überzeugt, dass die Arbeitswelt erfüllend sein kann, und schaffen daher echte Partnerschaften zwischen Menschen und Unternehmen.

Leidenschaft, Offenheit und Zuverlässigkeit definieren unseren Qualitätsanspruch und erzeugen Vertrauen auf allen Seiten des Arbeitsmarktes.

Vielfalt sehen wir als Chance. In einem Klima der Akzeptanz und gegenseitiger Wertschätzung begegnen wir jedem Menschen mit einer vorurteilsfreien, kulturübergreifenden und pluralistischen Denkweise.

Innovativster Treiber der Personaldienstleistungsbranche zu werden und eine bedeutende Marktposition einzunehmen, ist unser Ansporn.

Deshalb begeistern wir Menschen und Organisationen mit zeitgemäßem Personalmanagement. Flexibel, sicher und nachhaltig.

Auf das Wohl unserer Mitarbeiter legen wir größten Wert. Wir fördern betrieblich ihre Gesundheit, ihre berufliche Weiterentwicklung und die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben.

Grundsätze

Unser Unternehmen lebt von dem hohen Engagement, fachlichen Know-how und den persönlichen Fähigkeiten unserer Mitarbeiter.

Jeder einzelne trägt unmittelbar zur positiven Unternehmensentwicklung bei und identifiziert sich mit unserem Unternehmen. Alle Mitarbeiter bringen sich durch aktives Ideenmanagement und eigene Vorschläge ein.

Engagement und Nachhaltigkeit in der Betreuung unserer Mitarbeiter und Kunden werden bei uns großgeschrieben. Wir generieren Qualität, indem wir konsequent unsere Arbeitsschritte und Erfolge reflektieren und unsere Arbeitsprozesse systematisch und kontinuierlich optimieren.